

ATELIERS

Analyse des Pratiques Managériales

Présentation APM

Les ateliers APM sont des ateliers de développement des pratiques managériales. L'échange et la réflexion entre pairs, la nécessité de penser ce que l'on fait, favorisent l'évolution du travail de chacun dans ses modalités et dans ses contenus.

L'atelier d'APM est un groupe de partage sur le métier de manager. Il cherche à fournir des repères et non à modéliser une pratique, pour que le manager prenne conscience de ce qu'il sait faire et ce qu'il peut réussir.

L'analyse des pratiques du groupe aide le manager dans ses situations quotidiennes et constitue un complément très pertinent aux formations en management.

Méthodes pédagogiques

- Chaque membre du groupe apporte une situation professionnelle qu'il souhaite analyser. Plusieurs thématiques de travail émergent. Le regroupement des questions autour de ces thématiques constitue le canevas des ateliers
- Ces cas concrets sont abordés sous un double aspect :
 - la compréhension de la situation et de ses déterminants
 - les réactions des managers (attitudes, points de vue, ressentis...)
- Chaque situation présentée est examinée à partir des questionnements et des réactions des autres participants. Elle peut être explorée grâce à des mises en situation, des jeux de rôles...
- Différents apports conceptuels ou méthodologiques (techniques de management) peuvent venir compléter, si c'est nécessaire, le travail d'analyse des pratiques.

Objectifs

- Construire une identité managériale grâce à la pratique d'un questionnement professionnalisant
- Apporter de la cohérence et de la cohésion dans des pratiques à forte composante relationnelle
- Favoriser la capacité d'expression de soi, de ses émotions, de ses besoins, de ses ressources et de ses limites
- Accroître la capacité à travailler avec autrui, construire ses compétences collectives facilitant le travail collectif futur
- Créer l'habitude d'une démarche réflexive continue qui favorise l'auto observation, la prise de distance et qui développe la lucidité managériale
- Développer une bonne confiance en soi, élément essentiel de maintien de la motivation au travail
- Mieux comprendre l'environnement pour gagner en stratégie d'actions et en autonomie
- Acquérir au fil des analyses de situation une capacité accrue à interroger et à décoder les problèmes auxquels les managers sont confrontés
- Ancrer dans le quotidien les techniques du management

Modalités

- ❖ *Un nombre réduit de managers (6 à 8) participe aux séances d'ateliers APM, ce qui permet l'expression individuelle ainsi que l'approfondissement des problèmes abordés*
- ❖ *Périodicité optimum des séances : 2 à 3 semaines qui permet l'assimilation des échanges et la consolidation des changements de représentations sur une période minimum de 6 mois*
- ❖ *Un atelier dure entre 1/2 journée et une journée*
- ❖ *Les ateliers sont interactifs et exclusivement centrés sur l'opérationnel*
- ❖ *La régularité de présence est nécessaire pour que la sécurité du groupe puisse se construire et qu'une continuité de travail puisse s'y effectuer*
- ❖ *Les participants travaillent dans la confiance et la confidentialité du groupe*
- ❖ *Les ateliers se déroulent dans un espace prévu par l'entreprise*